

WORK IN PROGRESS

Sectorraad Paarden

Actieplan 2022-2025

versie 3-2-2022

*vertrouwen in de paardensector en
vertrouwen in elkaar*





Colofon

© Februari 2022

Uitgave van de Sectorraad Paarden

Tekst, redactie en vormgeving: Sectorraad Paarden, Ermelo

Niets uit deze uitgave mag op welke wijze dan ook worden gepubliceerd zonder uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van de Sectorraad Paarden.



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Historie Sectorraad Paarden	4
2. Ambitie en doelstelling.....	5
3. De maatschappij verandert, de SRP verandert mee.....	6
4. Hoofdthema's en werkgroepen Sectorraad Paarden	7
4.1 Werkgroep welzijn	7
4.2 Werkgroep gezondheid	7
4.3 Werkgroep I&R	8
4.4 Maatschappelijk draagvlak	8
5. Organisatie	10
5.1 Werkwijze/taakverdeling SRP:	10
5.2 Ondersteuning SRP.....	10
5.3 Financiering SRP.....	10
6. De SRP in 2025	11



Voorwoord

Voor u ligt het actieplan 2022-2025. Het doel van dit actieplan is om voor de komende jaren richting te geven aan de rol van de SRP zodat de SRP de paardensector ook in de toekomst zo goed mogelijk kan ondersteunen. Versterking van gedeelde waarden en een collectieve ambitie zorgen voor een gedragen toekomstbeeld. In dit actieplan staat het toekomstperspectief voor de periode 2022-2025 in hoofdlijnen centraal. De jaarplannen zullen meer gedetailleerd zijn en van jaar tot jaar worden vastgesteld. Het is 'work in progress': er blijft de komende jaren voldoende ruimte om in te spelen op de actualiteit. Om de bekendheid met en de betrokkenheid van significant others bij de SRP te vergroten zal het actieplan met in- en externen in de sector worden besproken. De hippische sector ziet zich de komende jaren gesteld voor grote uitdagingen, alleen samen kunnen we die het hoofd bieden.

Guusje ter Horst

Voorzitter Sectorraad Paarden



1. Historie Sectorraad Paarden

De Stichting Sectorraad Paarden (SRP) is opgericht op 31 mei 2007. De SRP wordt gevormd door samenwerkende partijen in de Nederlandse paardensector (sport, fokkerij en ondernemers). De FNRS is per 1 januari 2020 toegetreden als lid van de SRP. In het jaar 2021 is de Stichting Nederlandse Draf- en Rensport weer lid geworden van de SRP. De SRP vertegenwoordigt onderstaande organisaties in de Sport, Fokkerij en de Ondernemers.

Fokkerij

Koninklijk Warmbloed Paardenstamboek Nederland (KWPN)
Koepel Fokkerij

Ondernemers

Federatie van Nederlandse Ruitersportcentra (FNRS)
Federatie Nederlandse Hippische Brancheorganisaties (FNHB)
LTO Nederland (LTO)

Sport

Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS)
Stichting Nederlandse Draf- en Rensport (SNDR)

De activiteiten van de SRP worden gecoördineerd vanaf het Nationaal Hippisch Centrum te Ermelo.

Er wordt gewerkt met een vast jaarlijks budget.

2. Ambitie en doelstelling

De SRP is dé spreekbuis van de paardensector richting overheid. De SRP behartigt de collectieve belangen van de paardensector in Nederland en de SRP behartigt de gemeenschappelijke belangen vanuit een samenwerking tussen de sport, de fokkerij en de ondernemers.

Missie Sectorraad Paarden

Het bewerkstelligen van een goede uitgangspositie voor de verdere ontwikkeling van de paardensector in Nederland door in nauwe samenwerking met de sector de collectieve belangen te behartigen zodat een sterke maatschappelijke positionering voor de paardensector als geheel ontstaat.

Visie Sectorraad Paarden

Nederland heeft van oudsher een rijke paardentraditie en staat in de internationale hippische wereld hoog aangeschreven. Het is een sector die veel werkgelegenheid creëert en waar volgens het CBS jaarlijks circa 1,5 miljard euro in omgaat. Er zijn rond de 500.000 ruiters en de paardensport wordt door mensen uit alle lagen van de bevolking beoefend. Het aantal paardenhouders in Nederland, zowel professioneel als hobbymatig, is groot. De paardensector is dan ook economisch en sociaal-maatschappelijk van grote betekenis voor Nederland.

De beoogde ontwikkeling en groei van de hippische sector moet plaatsvinden binnen de economische en maatschappelijke grenzen. Tegenover de schaalvergroting van paardenbedrijven in de bebouwde omgeving staat bijvoorbeeld aangescherpte wet- en regelgeving. Daarnaast hangt de ruimte voor verdere ontwikkeling en groei van de sector nauw samen met maatschappelijke trends en het daarmee samenhangende draagvlak. Zo neemt de maatschappelijke aandacht voor dierenwelzijn en diergezondheid toe. Dit geldt ook voor de identificatie & registratie van paardachtigen, mede met het oog op een mogelijke uitbraak van dierziekten en de inwerkingtreding per 21 april 2021 van de Diergezondheidsverordening. De genoemde thema's staan dan ook hoog op de agenda van de sector en zijn de belangrijkste speerpunten in het actieplan 2022 – 2025.

Het is tegen die achtergrond dat de SRP zich namens en in nauwe samenwerking met de Sport, Fokkerij en Ondernemers hard maakt voor een verdere professionalisering van de sector en wil bijdragen aan oplossingen voor (maatschappelijke) vraagstukken. Met als oogmerk een duurzame toekomst voor de paardensector in Nederland.

3. De maatschappij verandert, de SRP verandert mee

Paardenhouderij is voor veel mensen belangrijk voor de kwaliteit van leven. Het vertegenwoordigt niet alleen een economische maar zeker ook een sociaal-culturele waarde. Het vormt steeds meer een economische drager en vormgever van het Nederlandse landschap.

Voor meer zekerheid over de toekomst van de paardensector is het belangrijk dat de paardensector mee gaat met veranderingen. Het gaat daarbij niet alleen om gewijzigd overheidsbeleid of technologische ontwikkelingen, maar ook om veranderende opvattingen over het houden van en de omgang met paarden. De sector is volop bezig om invulling te geven aan die veranderingen; paardenwelzijn en duurzame bedrijfsvoering zijn daarin belangrijke elementen

4. Hoofdthema's en werkgroepen Sectorraad Paarden

De SRP heeft vijf hoofdthema's benoemd: dierenwelzijn, diergezondheid, identificatie & registratie (I&R), maatschappelijk draagvlak en belastingen. Aan de thema's welzijn, diergezondheid en I&R wordt gewerkt door de bestaande werkgroepen. Een werkgroep belastingen wordt in 2022 opgericht. Maatschappelijk draagvlak is een alomvattend thema dat niet door één werkgroep kan worden gedekt. Ondersteuning hierbij wordt in opdracht van de SRP verkregen.

Goed functionerende werkgroepen zijn van cruciaal belang voor de SRP. Een werkgroep die bestaat uit deskundigen en afgevaardigden vanuit de dragende organisaties. De voorzitters van de werkgroepen zijn van essentieel belang voor het goed laten functioneren van de werkgroepen en zijn verantwoordelijk voor het delen van de adviezen met het SRP-bestuur. De voorzitters van de werkgroepen hebben periodiek overleg met elkaar en de secretaris speelt een rol in het bewaken van de overkoepelende thema's.

De belangenbehartiging door de SRP is vooral gericht op Den Haag en Brussel. De focus ligt op dierenwelzijn en regelgeving van belang voor de hippische sector. De lobby zal voornamelijk door de voorzitter en secretaris worden gedaan en waar mogelijk en wenselijk wordt aangesloten bij de lobby-activiteiten van andere organisaties. Het in stand houden van het maatschappelijk draagvlak wordt vanuit de SRP en ook de dragende organisaties opgepakt.

4.1 Werkgroep welzijn

De SRP werkgroep welzijn staat ervoor dat in 2025:

- elke sectororganisatie laat zien het paardenwelzijn hoog in het vaandel te hebben staan en motiveert haar achterban stappen te zetten op de domeinen waar zij als organisatie invloed op kunnen hebben. Er zijn door de gehele sector beleidsplannen op gebied paardenwelzijn ontwikkeld en tot uitvoer worden gebracht;
- er een overkoepelend beleidsplan is voor paardenwelzijn door de Sectorraad Paarden samengesteld dat laat zien wie waar in ontwikkeling is en welke kant op;
- er een onafhankelijk kennisinstituut is over paardenwelzijn;
- de Gids voor goede praktijken een leidraad is, passend bij de ontwikkelingen binnen de paardensector. Tweejaarlijks wordt deze Gids geëvalueerd.

De verdere aandachtspunten zijn:

- Illegaliteit verbannen, schandalen afkeuren
- Pensioenpaarden
- Paardwaardig einde
- Behandelaars zonder adequate opleiding of ervaring

4.2 Werkgroep gezondheid

De werkgroep gezondheid focust op de volgende aandachtsgebieden:

- Verbeteren van de gezondheid(szorg) van paarden in Nederland
- Verbeteren contacten tussen organisaties en werkgroepen
- Pro-actief ten aanzien van problemen die er aankomen:
 - Overleg over bedreigende ziekte (o.a. Afrikaanse Paardenpest) en het eventueel weer voortzetten van het vaccinonderzoek van Piet van Rijn
 - Beschikbaar maken van kennis en awareness binnen de organisaties (o.a. westnijlvirus, rhinopneumonie, infectieuze anemie, 3 x basisvaccinatie voor influenza)
 - Schrijven van Q&A over actuele onderwerpen
- Reactief ten aanzien van problemen die plotseling opduiken:
 - Vervoer paarden tijdens uitbraken van vogelgriep, extreme temperaturen, hittestress
 - Uitbraken EIA, influenza, rhinopneumonie, droes, groepsgewijze keelverlamming
- Protocollen en waar nodig draaiboeken in geval van een dierziekte uitbraak;
- Lobby voor beschikbaarheid van entstoffen voor bepaalde dierziektes;
- Data-analyse

4.3 Werkgroep I&R

Op het gebied van I&R gaat de werkgroep I&R van de SRP zich in de periode 2022-2023 focussen op de volgende aandachtspunten:

- De werkgroep adviseert het bestuur van de SRP betreffende I&R regelgeving en ontwikkelingen en (voorgestelde) wijzigingen/aanpassingen op het gebied van I&R die de sector raken.
- De – als gevolg van de Diergezondheidsverordening - toenemende administratielast van de I&R-regelgeving voor paardenhouders is een bedreiging. Er ligt een taak van RVO en een uitdaging voor de SRP-werkgroep om samen met de communicatietaskforce de I&R-regelgeving zo zacht mogelijk te laten landen in de sector.
- De werkgroep I&R heeft een adviestaak t.a.v. het zorgdragen voor een deugdelijke uitvoering van de I&R-taken door 'haar' gemandateerde organisaties met name m.b.t. de geautomatiseerde aanlevering van de benodigde data ten behoeve van de centrale database van de RVO.
- De werkgroep zal onderzoeken hoe data van de onderliggende partijen beter onderling benut kunnen worden. Een private I&R-database zou voor hiervoor mogelijk – in de toekomst - een toepassing kunnen zijn. In algemene zin is de werkgroep van mening dat relevante data binnen de sector beter vastgelegd kunnen worden en een betere uitwisseling van data tussen de SRP-partijen van groot voordeel kunnen zijn.
- De werkgroep volgt en stimuleert de ontwikkeling naar de digitalisering van het paspoort.

Opmerking: de ontwikkelingen op het gebied van I&R volgen elkaar momenteel zo snel op dat de werkgroep er voor kiest om niet verder vooruit te kijken dan het jaar 2023.

4.4 Maatschappelijk draagvlak

Voor de toekomst van de sector is het belangrijk dat de maatschappij de paardenhouderij steunt. De sector besteedt veel aandacht aan diergezondheid en dierenwelzijn en draagt dat ook uit. De maatschappij verwacht dat paarden in de juiste omstandigheden kunnen leven, met bewegingsvrijheid en contact met andere paarden. De SRP verwacht dat de dragende organisaties steeds meer focus leggen op het opnemen en uitdragen van goed paardenwelzijn.

Voor de toekomst van de sector is het van belang dat de SRP werkt aan het maatschappelijk draagvlak voor de sector. Mede dankzij de sportieve successen van Nederlands (gefokte) paarden wereldwijd staat de sector in de aandacht. Het is zaak om te zorgen dat de positieve beeldvorming wordt vastgehouden en uitgebouwd, zowel binnen als buiten de hippische sector.

De SRP zal zich met betrekking tot maatschappelijk draagvlak enerzijds bezig houden met lobby richting de politiek, het ministerie en overige stakeholders (o.a. dierwelzijnsorganisaties, NVWA, etc.). De lobby vanuit de SRP zal voornamelijk gericht zijn op de binnenlandse ontwikkelingen. Er wordt een actief beleid gevoerd om politieke partijen op juiste wijze te informeren over ontwikkelingen in de paardensector.

Anderzijds wordt er richting dragende organisaties en ook stakeholders zoals dierenrechtenorganisaties actief beleid gevoerd om te zorgen dat ook deze partijen beschikken over voldoende en juiste en actuele informatie waar het gaat om de paardensector. Er wordt gewerkt aan respect voor de diversiteit in de sector, zowel intern als extern.

NB: de werkgroep Publieke Opinie, die gefinancierd wordt door de SRP, richt zich op de externe kansen (= basis voor communicatie met samenleving). Het gaat daarbij om:

- Effecten band met paard belichten
- Aspecten rondom paardensport publiek vertellen
- Maatschappelijke betrokkenheid zichtbaar maken
- Nederlanders paardensport laten beleven (uitnodigen)



De SRP kan haar invloed en lobby het beste invulling geven bij een groot commitment van de dragende organisaties. De SRP is het platform voor die thema's en/of belangen die de individuele organisaties overstijgen.

De SRP voorzitter is het "gezicht" namens de sector voor wat betreft de lobby.

Voor een goede lobby is het van cruciaal belang te weten wanneer bepaalde onderwerpen met betrekking tot de paardenhouderij op de agenda staan of komen staan in de Tweede Kamer. Goede 'ogen en oren' zijn een voorwaarde om te weten wat er speelt met betrekking tot de dossiers die voor de paardenhouderij van belang zijn. Dit geldt ook voor lobby op Europees niveau. Er wordt gewerkt aan goede relaties met de Nederlandse EU parlementsleden en DG Agro waar de paardensector onder ressorteert.

De contacten met de paardenmedia worden aangehaald, en meer ingezet op het positioneren en promoten van de SRP en haar inzet voor de sector. Daarnaast wordt ook contact gezocht met landelijke media om een goede bijdrage te leveren aan het imago van de sector en waar mogelijk invloed uit te oefenen op de berichtgeving over de sector.

5. Organisatie

5.1 Werkwijze/taakverdeling SRP:

De taakverdeling van SRP laat zich als volgt beschrijven:

- Voorzitter: voorzitten bestuursvergaderingen, aansturen secretaris, belangenbehartiging, externe contacten
- Bestuur: bestuurt op hoofdlijnen, neemt beslissingen op basis van adviezen uit de werkgroepen.
- Secretaris: uitvoerende taken, spin in het web, ondersteunend aan bestuur en voorzitter.
- Werkgroepen: huidige opzet continueren met meer nadruk op de adviserende rol van de werkgroep richting het bestuur. De samenstelling van de werkgroepen moet zodanig zijn dat er verbinding is met de directies van de dragende organisaties, met onderliggende partijen en met het werkveld.

Het bestuur van de SRP heeft het mandaat om werkgroepen in te stellen en op te heffen. Over de personele invulling van de werkgroepen besluit het SRP-bestuur op basis van een voordracht vanuit de dragende organisaties.

5.2 Ondersteuning SRP

De SRP heeft zelf geen personeel in dienst. Vanaf 1 januari 2022 heeft de SRP inzake de secretaris-functie, de ICT en de financiële dienstverlening een overeenkomst gesloten met lidorganisatie LTO. Er zal een vernieuwde communicatiestrategie worden ontwikkeld om ervoor zorgen dat het werk van de SRP meer bekendheid krijgt. en een groter draagvlak in de sector. .

Voor specialistische werkzaamheden, bijvoorbeeld marketing/communicatiestrategie, projecten, etc. wordt een beroep gedaan op de dragende organisaties. Door de daar aanwezige kennis beter te benutten wordt meer betrokkenheid gerealiseerd en krijgt de SRP meer slagkracht.

5.3 Financiering SRP

De SRP heeft een budget van € 115.500,00 per jaar opgebracht door de lidorganisaties. Projecten waarvoor additionele financiering vereist is, worden indien mogelijk buiten de begroting om gefinancierd.

Als de SRP meer ambities heeft zal daarvoor extra financiering moeten worden gevonden.

6. De SRP in 2025

Dit actieplan gaat richting geven aan de paardensector en de rol van de SRP in de komende jaren. Het streven is dat dit document een inspiratiebron zal zijn voor samenwerking binnen de dragende organisaties.

Binnen de SRP informeren en stimuleren de samenwerkende organisaties hun leden om in hun paardenhouderij en/of omgang met paarden aandacht te hebben voor het welzijn en de gezondheid van de paarden. Daarnaast staat de paardensector voor een professionele sector die zorg draagt voor correcte identificatie en registratie van paarden als ook voldoende transparantie biedt over financiële zaken. De SRP verwacht dat paardenhouders door het uitwisselen van kennis en ervaring nieuwe, eenvoudig in te voeren methoden in hun bedrijfsvoering implementeren.

De SRP ontwikkelt zich de komende jaren verder door en de ambitie in 2025 is dat:

- de SRP zorgt voor één krachtig geluid van de Nederlandse paardensector, draagt de ambities van de sector uit en komt met oplossingen voor collectieve vraagstukken;
- de SRP de zogenaamde identieke “gouden standaarden” ontwikkelt ten behoeve van paardenwelzijn. Partijen worden gemotiveerd om beleid op paardenwelzijn te ontwikkelen, uit te dragen en te delen. Dat vormt de input voor een overkoepelend welzijnsbeleidsplan dat laat zien waar de sector voor staat en waar nodig zal de SRP toezien hierop;
- er is een eenvoudig digitaal te raadplegen draaiboek en monitoringsysteem voor paardenziekten. Met goede monitoring worden ziekten zoals droes en rhino, influenza en andere snel gelokaliseerd en zo kan verspreiding meer efficiënt tegen worden gegaan;
- in samenwerking met de dragende organisaties wordt kennis overdragen en daarbij worden ook de ongeorganiseerde paardenhouders bereikt;
- in 2025 staat de SRP midden in de samenleving (ook extern gericht) en is er meer samenwerking tussen de verschillende deelsectoren binnen de paardensector. De maatschappij ziet immers geen onderscheid tussen deelsectoren. Er is aandacht voor duurzame toekomstgerichte paardenhouderijen en de impact van de sector op de maatschappij.
- de SRP versterkt de verbinding met de lidorganisaties en de achterban in de sector. De eenduidige visie van de sector wordt goed gecommuniceerd via bijeenkomsten en social media. Dit zorgt voor verbinding en bekendheid.